

# TOTAL E-QUALITY



**Mit Chancengleichheit zum Erfolg**

The central graphic consists of a dark blue background with a light blue version of the TOTAL E-QUALITY logo on the left. To the right are three overlapping photographs: a family of four, a group of five business professionals holding a framed award, and a group of four business professionals in a meeting. Below these images is a yellow banner with the text 'Mit Chancengleichheit zum Erfolg' in dark blue.

# TOTAL E-QUALITY



## Vision und Ziele



Zukunftsweisendes Personalmanagement in Organisationen ist immer auch TOTAL E-QUALITY Management, wenn es Qualifikationen und Fähigkeiten von Frauen selbstverständlich einbezieht und Frauen wie Männer auf allen Ebenen gleichberechtigt mitwirken lässt.

TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. verfolgt das Ziel, Chancengleichheit in unserer Gesellschaft zu etablieren und nachhaltig zu verankern.

Dieses Ziel ist erreicht, wenn Begabungen, Potenziale und Kompetenzen beider Geschlechter gleichermaßen (an-) erkannt, einbezogen und gefördert werden.

Hierfür bildet ein systemischer Ansatz mit neuen Perspektiven in Personal- und Organisationsentwicklung die Basis.

# TOTAL E-QUALITY



## Der Verein

- **Gründung im Jahr 1996 durch engagierte Vertreter/innen aus Wirtschaft und Wissenschaft**
- **Gut vernetzt in Politik, Wirtschaft und Wissenschaft**
- **Konzept aus der Praxis für die Praxis**
- **Kleiner, feiner Verein – relativ kleines Budget, hohes ehrenamtlichen Engagement**
- **Anerkannte Persönlichkeiten des öffentlichen Lebens empfehlen TOTAL E-QUALITY als Mitglied im Kuratorium**
- **Bundesregierung empfiehlt TOTAL E-QUALITY seit 2001**

# TOTAL E-QUALITY



## Warum ein Prädikat für Chancengleichheit?

Die Organisationen stehen vor großen Herausforderungen durch den drohenden Fachkräftemangel. Sie sind gezwungen, Lösungen zu finden. Sie wollen



- ✓ (hoch)qualifizierte Mitarbeiter/innen gewinnen, motivieren und langfristig binden
- ✓ sich einen Wettbewerbsvorteil gegenüber der Konkurrenz verschaffen
- ✓ einen Imagegewinn erreichen
- ✓ ihren wirtschaftlichen Erfolg und ihre Zukunftsfähigkeit sichern

# TOTAL E-QUALITY



## Das Prädikat

Erfolgreiches bzw. nachhaltiges Engagement für Chancengleichheit wird ausgezeichnet.



Das Prädikat wird für 3 Jahre verliehen.

Eine erneute Auszeichnung kann erfolgen, wenn Fortschritte auf dem Weg zur Chancengleichheit oder Nachhaltigkeit der eingeleiteten Maßnahmen nachgewiesen sind.

Seit 1997 wurden 452 Prädikate verliehen.  
Allein 2012 kamen 51 weitere hinzu!

# TOTAL E-QUALITY



## Die Bewerbung: Voraussetzungen und Verfahren

- **Bewerberkreis:**

Institutionen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung mit in der Regel mehr als 15 Beschäftigten

- **Bewerbungsverfahren:**

Die Bewerbung um das Prädikat und die Selbstverpflichtung zur Förderung der Chancengleichheit erfolgen auf freiwilliger Basis. Die Bewerbung basiert auf einer Selbsteinschätzung der Organisationen anhand eines umfangreichen Bewerbungsbogens. Die dort gemachten Angaben sind zu dokumentieren.

# TOTAL E-QUALITY



## Die Bewerbung: Inhalt (1)

Aktionsbereiche in Wirtschaft und Verwaltung sowie für Verbände:

- A1: Bestandsaufnahme zur Beschäftigungssituation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**
- A2: Personalbeschaffung, Stellenbesetzung, Nachwuchswerbung und –besetzung**
- A3: Weiterbildung/Personalentwicklung**
- A4: Vereinbarkeit von Beruf und Familie**
- A5: Förderung partnerschaftlichen Verhaltens am Arbeitsplatz**
- A6: Institutionalisierung der nach innen gerichteten Aktivitäten zur Chancengleichheit**
- A7: Gesellschaftspolitisches Bekenntnis zur Chancengleichheit**

# TOTAL E-QUALITY



## Die Bewerbung: Inhalt (2)

Aktionsbereiche in Wissenschaft und Forschung:

- A1: Personalbeschaffung, Stellenbesetzung
  - A2: Karriere- und Personalentwicklung
  - A3: Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Familienverantwortung (work-life-balance)
  - A4: Institutionalisierte Gleichstellungspolitik
  - A5: Planungs- und Steuerungsinstrumente in der Organisationsentwicklung
  - A6: Organisationskultur
  - A7: Forschung, Lehre und Studium
  - A8: Moralische Belästigung, sexualisierte Diskriminierung und Gewalt
- Bestandsaufnahme zur Beschäftigungssituation

# TOTAL E-QUALITY

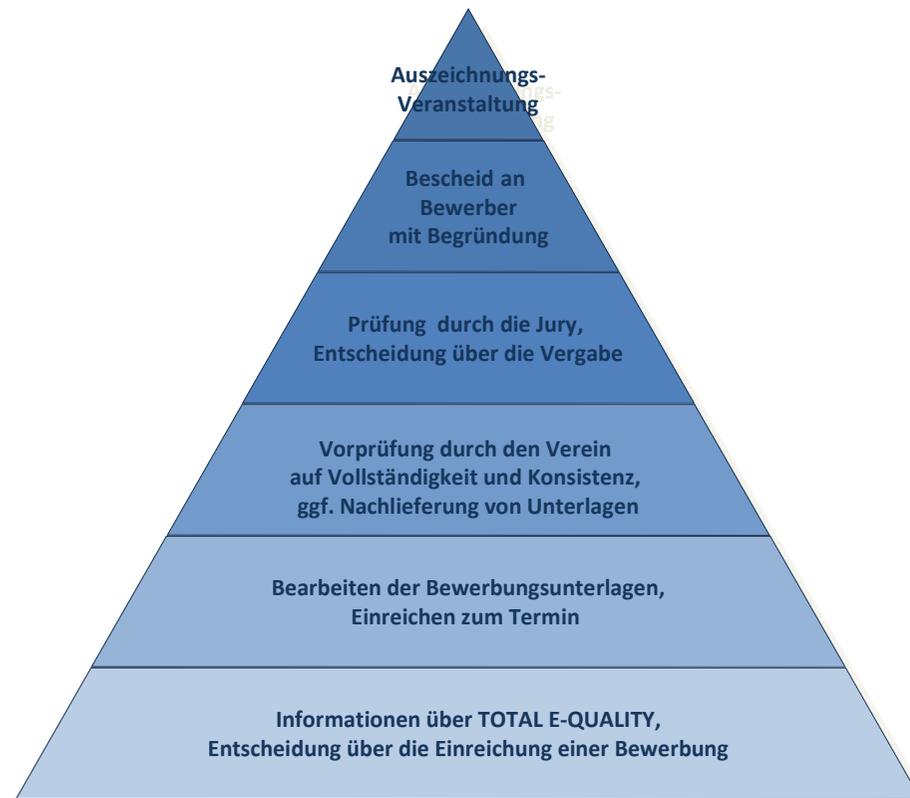


## Von der Bewerbung zur Auszeichnung

**Kriterium:**

**Entscheidend ist der erfolgreiche Konsens zwischen wirtschaftlichen Belangen und den Interessen der Beschäftigten mittels geeigneter Personalstrategien zur Umsetzung von Chancengleichheit.**

**Unterschiedliche Ausgangsbedingungen werden berücksichtigt.**



# TOTAL E-QUALITY



## Kosten der Bewerbung

Das Prädikat kostet einmalig

bei einer Mitarbeiterzahl von $\leq$ 250	250,- €
bei einer Mitarbeiterzahl von $\leq$ 500	500,- €
bei einer Mitarbeiterzahl von $\leq$ 2500	1250,- €
bei einer Mitarbeiterzahl von $\leq$ 5000	1500,- €
bei einer Mitarbeiterzahl von $>$ 5000	2000,- €

Zusätzlich fällt eine Kostenpauschale von 150,- € an.

Auf Folgebewerbungen wird ein Nachlass von 30 % gewährt.

Zusätzlich fällt für die Folgebewerbung erneut die Kostenpauschale von 150,- € an.

**Vorteil:**

Um die Vernetzung der Akteure zu fördern, sind künftig alle neuen Prädikatsträger für das erste Jahr kostenfrei als Mitglied eingebunden.

# TOTAL E-QUALITY



## Nutzen des TOTAL E-QUALITY Prädikats

Das TOTAL E-QUALITY Prädikat bringt einen deutlichen Imagegewinn, denn es bescheinigt seinem Träger/seiner Trägerin ein erfolgreiches bzw. nachhaltiges Engagement für die Chancengleichheit von Frauen und Männern im Beruf.



Es hat gewinnbringende Wirkungen nach innen und außen:

- ✓ Es macht deutlich, dass die Organisation etwas besonderes, vielleicht auch außergewöhnliches, leistet.
- ✓ Es dokumentiert, dass sich die Organisation nicht nur für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf einsetzt, sondern das Thema Chancengleichheit umfassend verfolgt.
- ✓ Es bescheinigt, dass die Organisation Ressourcen aus dem Potenzial und den besonderen Fähigkeiten der Frauen gewinnbringend einsetzt.
- ✓ Es motiviert und bindet Mitarbeiter/innen im Unternehmen, weil jeder selbst erfährt, welchen Wert er/sie im Unternehmen hat, wie wichtig er/sie ist.
- ✓ Es bringt einen Vorteil bei der Gewinnung der besten Köpfe, denn Bewerber/innen bevorzugen eine künftige Tätigkeit in einem ausgezeichneten Unternehmen.
- ✓ Es zeigt, dass hier qualifizierte Mitarbeiter/innen beschäftigt sind, die sich mit dem Unternehmen identifizieren, die mit Freude, Spaß und Erfolg an den Unternehmenszielen mitarbeiten.
- ✓ Es belegt, dass außer den „hard facts“ auch die „soft facts“ für den Erfolg zählen.
- ✓ Es macht deutlich, dass die Organisation eine innovative Kultur lebt und die Mitarbeiter/innen am langfristigen Erfolg aktiv mitwirken.

# TOTAL E-QUALITY



## Selbstverpflichtung und Transparenz

TOTAL E-QUALITY setzt von Anfang an auf die Selbstverpflichtung der Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung sowie Verbände. Die seit 1997 mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat ausgezeichneten Organisationen beweisen, dass es dabei keiner gesetzlichen Regelung bedarf.



Explizit empfiehlt TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. in den jährlichen Berichten der Unternehmen und Organisationen die Daten zu Frauen in Führungspositionen zu veröffentlichen.

Organisationen, die dieser Empfehlung zur Transparenz folgen,

- stellen sich öffentlich ihrer Verantwortung, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein faires und von Teamgeist geprägtes Arbeitsumfeld zu bieten.
- bilden nachvollziehbar unternehmens- und branchenspezifische Entwicklungen zur Chancengleichheit von Frauen und Männern ab.
- demonstrieren eine zukunftsorientierte Personalpolitik, an der sich auch andere messen lassen müssen.

Sie ermöglichen den Blick auf die Ursachen für den Frauenanteil in den verschiedenen Organisationen und eröffnen so der Politik sinnvolle und effektive Handlungsansätze.

# TOTAL E-QUALITY



## Ihr Kontakt zu TOTAL E-QUALITY

TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V.  
c/o DT&SHOP GmbH  
Mangelsfeld 11-15  
97708 Bad Bocklet

Tel. +49 (0)9708-909-110  
Fax +49 (0)9708-909-298

[info@total-e-quality.de](mailto:info@total-e-quality.de)  
[www.total-e-quality.de](http://www.total-e-quality.de) · [www.cews.org/total-e-quality](http://www.cews.org/total-e-quality)

**Ansprechpartnerinnen:**  
Nikola Renner-Knopp, Manuela Butkus