

Antwort

TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V.
Geschäftsstelle
Mangelsfeld 11-15

D-97708 Bad Bocklet

Mitgliedsantrag

Fax 09708 909-298
info@total-e-quality.de



Informationen und Kontakte

Auszug aus der Satzung: § 2 – Zweck des Vereins

(1) Zweck des Vereins ist die Förderung des Ziels, die Begabungen, Fähigkeiten und Qualitäten von Frauen in Unternehmen, Betrieben und Institutionen zu erkennen, zu fördern, richtig einzusetzen und sie ihren Leistungen entsprechend an der Verantwortung, an den Informationen, an der Aus- und Weiterbildung und an der Vergütung wie an Belohnungs- und Prämiensystemen gleichberechtigt teilhaben zu lassen.

Das setzt eine an Chancengleichheit ausgerichtete Unternehmenskultur und Maßnahmen zu deren Verwirklichung voraus. Die Vergabe des TOTAL E-QUALITY Prädikats durch den Verein dient diesem Zweck.

(2) Der Verein ist selbstlos tätig; er verfolgt nicht in erster Linie eigenwirtschaftliche Zwecke.

(3) Die Mittel des Vereins dürfen nur für satzungsgemäße Zwecke verwendet werden. Die Kosten des Vereins sollen nach Möglichkeit aus den Aufnahmegebühren, Mitgliederbeiträgen und Spenden finanziert werden.



TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V.

c/o DT&SHOP GmbH

Mangelsfeld 11-15
97708 Bad Bocklet

Telefon: +49 (0)9708 909-110

Fax: +49 (0)9708 909-298

E-Mail: info@total-e-quality.de

weitere Informationen und Neuigkeiten unter
www.total-e-quality.de



facebook.com/teqev



Gemeinsam sind wir stark

Ihre Mitgliedschaft
bei TOTAL E-QUALITY

Gute Gründe für IHRE Mitgliedschaft

Prof. Dr. rer. nat. Martina Schraudner

Technische Universität Berlin/Fraunhofer
Center for Responsible Research and Innovation

Sie sehen Leistung und Kompetenz geschlechts-unabhängig! Chancengleichheit und Vielfalt liegen Ihnen am Herzen!

Diversity Management ist wichtiger Bestandteil zur Qualitätssteigerung bei Denk- und Innovationsprozessen. Neben möglichst großer Freiheit in der Arbeitsgestaltung ist insbesondere eine wertschätzende Unternehmenskultur Schlüsselfaktor, um das vielfältige Potenzial aller Beschäftigten zu nutzen. Dafür setzt sich TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. ein.

Bettina Marcinkowski

Roche Diagnostics GmbH
Head of Diversity & Inclusion

Sie möchten weitergeben, mit welchen Erfolgen Chancengleichheit und Vielfalt umgesetzt und gelebt werden! Ideen lassen Sie Taten folgen!

Immer mehr Organisationen erkennen, dass es auch aus betriebswirtschaftlicher Sicht sinnvoll ist, die Vielfalt der Potenziale aller Beschäftigten zu nutzen. Das Prädikat von TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. ist dabei nicht nur Anerkennung, sondern auch Ansporn, auf diesem Weg weiter vorwärts zu gehen. Frauen in Führungspositionen, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Entgeltgleichheit und partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz müssen selbstverständlich werden.

Dr. Britt Dahmen

Universität zu Köln
Referatsleiterin Gender & Diversity Management

Geschlechterfairness ist für Sie Bestandteil eines guten Personalmanagements! Herausforderungen motivieren Sie!

Wissenschaftlerinnen haben nicht nur die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu meistern, sondern z.B. auch gesellschaftlich fest verankerte Geschlechtsstereotypen und diskriminierende Leistungsbewertung zu überwinden. TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. trägt mit seinem Prädikat dazu bei, ein Klima zu schaffen, in dem weibliche Exzellenz zur Geltung kommen kann.

Brigitta Kreß

balancing consult
Expertin für TOTAL E-QUALITY

Wichtige Angelegenheiten überlassen Sie nicht dem Zufall! Sie treten für Ihre Überzeugung ein!

Die Verwirklichung von Chancengleichheit ist die Herausforderung unserer Zeit, auch im Hinblick auf die Digitalisierung der Arbeitswelt. Angesichts von Fachkräftemangel und demografischer Entwicklung können wir nicht länger auf das vielfältige Potenzial aller Beschäftigten in allen beruflichen Bereichen und Ebenen verzichten. Damit es nicht bei dieser Erkenntnis bleibt, brauchen wir das Engagement von TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V.

Andreas Krey

Sprecher der Geschäftsführung,
Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen (LEG) mbH

Sie wollen am Netzwerk von TOTAL E-QUALITY e. V. teilhaben und es verstärken! Die Zukunft wollen Sie mitgestalten!

Je mehr Organisationen für ihre erfolgreiche, nachhaltige und zukunftsorientierte Personalpolitik ausgezeichnet werden, umso mehr setzen sie Maßstäbe in unserer Gesellschaft, an denen sich andere messen lassen müssen. Über das Prädikat von TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. ist ein Netzwerk entstanden, von dem alle Beteiligten profitieren.

Mitgliedsantrag für TOTAL E-QUALITY e. V.

Die Mitgliedschaft im Verein TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. steht allen juristischen und natürlichen Personen offen. Nähere Informationen erhalten Sie über die Geschäftsstelle.

Bitte in Druckbuchstaben:

Firma/Institution _____

Vorname, Nachname _____

Funktion _____

Straße _____

PLZ, Ort _____

Telefon _____

E-Mail _____

Datum, Unterschrift _____

Der Beitritt gilt ab Datum der Unterschrift und verlängert sich automatisch um 12 Monate, wenn er nicht drei Monate vor Ablauf eines Kalenderjahres gekündigt wird. Erste Kündigungsmöglichkeit ist das Folgejahr nach dem Eintritt.

Ich wünsche/Wir wünschen den Beitritt als

- ☐ Aktives Mitglied ☐ Fördermitglied
- ☐ Juniormitglied bis 30 Jahre Eintrittsalter • 20 €
auf zwei Jahren begrenzt, danach automatische Umwandlung in eine normale Mitgliedschaft
- ☐ Privatperson • 60 €

Organisation

- ☐ bis 100 Beschäftigte • 100 € ☐ bis 250 Beschäftigte • 150 €
- ☐ bis 500 Beschäftigte • 200 € ☐ bis 2500 Beschäftigte • 300 €
- ☐ bis 5000 Beschäftigte • 400 € ☐ über 5000 Beschäftigte • 600 €

Der jährliche Beitrag ergibt sich lt. Beitragsordnung und wird durch einen freiwilligen Zusatzbeitrag¹ ergänzt:

Freiwilliger Zusatzbeitrag _____

1 Der »freiwillige Zusatzbeitrag« kann, muss aber nicht eingetragen werden. Mit Eintragen der Summe fixieren Sie Ihre Entscheidung. Die Festlegung zum »freiwilligen Zusatzbeitrag« gilt für das Beitrittsjahr und wird bis zu einer Änderung auf die Folgejahre fortgeschrieben. Aufgrund der Anerkennung des Finanzamtes als gemeinnütziger Verein im Sinne der Anlage 1 zu § 48 Abs. 2 EStDV Abschnitt A erhalten Sie für den geleisteten Mitgliedsbeitrag eine Spendenbestätigung; gleichfalls für einen freiwilligen Zusatzbeitrag.

Laut Satzung § 5 Abs. 3 entsteht der Jahresbeitrag nach Eintritt in den Verein zeiteilig für das laufende Kalenderjahr.

Die Differenz zum vollen Jahresbeitrag spende ich

☐ ja ☐ nein