Mini-Check

Es gibt in Ihrem Unternehmen/Ihrer Verwaltung/Ihrem Verband schon vorbildliche Beispiele? Prüfen Sie einfach anhand dieses Fragebogens für sich selbst, wie weit Sie schon sind! Je mehr Fragen Sie mit »Ja« beantworten, umso besser sind die Erfolgschancen einer Bewerbung. **Schicken Sie uns Ihr Ergebnis! Uns interessiert, wie gut Ihre Organisation schon ist!**

Ihre Kontaktdaten

1. Sind in Ihrer Organisation Frauen in Führungspositionen beschäftigt oder in fachlich herausgehobenen Positionen ohne Führungsverantwortung tätig (als Projektleiterin o.ä.)? ☐ ja ☐ nein
2. Bieten Sie Praktika für Schülerinnen oder Studentinnen an? ☐ ja ☐ nein
3. Übernehmen Sie auch Ihre weiblichen Auszubildenden? ☐ ja ☐ nein
4. Werden weibliche Beschäftigte beruflich gefördert? ☐ ja ☐ nein
5. Haben auch Teilzeitkräfte die Möglichkeit, sich betrieblich weiterzubilden? ☐ ja ☐ nein
6. Bieten Sie flexible Modelle für Arbeitszeit und Arbeitsort an? ☐ ja ☐ nein
7. Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter/innen bei der Kinderbetreuung (finanziell, organisatorisch)? ☐ ja ☐ nein
8. Pflegen Sie Kontakt zu Beschäftigten in der Elternzeit? ☐ ja ☐ nein
9. Bilden Sie in Ihrer Organisation gezielt gemischte Teams? ☐ ja ☐ nein
10. Gibt es in Ihrer Organisation eine/n Mitarbeiter/in, in dessen/deren Aufgabengebiet das Thema Chancengleichheit fällt? ☐ ja ☐ nein
11. Ist Diversity ein Schwerpunkt Ihrer Unternehmenskultur, den Sie aktiv bearbeiten? ☐ ja ☐ nein

Schicken Sie uns Ihr Mini-Check Ergebnis: Fax +49 (0)9708 909-298

Chancengleichheit lohnt sich!

Bis zum Jahr 2017 wurden insgesamt 735 Prädikate an 305 Organisationen verliehen. Diese Organisationen haben insgesamt ca. 2,5 Millionen Beschäftigte und ca. 900.000 Studierende, die von einer chancengerechten Personalpolitik profitieren. 58 Organisationen konnten bisher mit dem Zusatzprädikat Diversity ausgezeichnet werden.
Jeder einzelne Prädikatsträger ist ein lebendiger Beweis dafür, dass sich Engagement für Chancengleichheit und Diversity lohnt.

Mit Chancengleichheit und Vielfalt zum Erfolg

Das Prädikat
für die Wirtschaft

TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V.

c/o DT&SHOP GmbH
Mangelsfeld 11–15
97708 Bad Bocklet

Telefon: +49 (0)9708 909-110
Fax: +49 (0)9708 909-298
E-Mail: info@total-e-quality.de

Weitere Informationen und Neuigkeiten unter:
www.total-e-quality.de

youtube.com/TotalEQualityeV

facebook.com/teqev

Mit Unterstützung vom
Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Wir über uns

Seit 1997 zeichnet TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. jährlich Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung sowie Verbände aus, die sich erfolgreich und nachhaltig für Chancengleichheit von Frauen und Männern im Beruf engagieren.
Seit 2015 werden zusätzlich Prädikate für vorbildliches Engagement für Diversity verliehen. Dabei werden Organisationen ausgezeichnet, die die individuelle Verschiedenheit Ihrer Mitarbeitenden wertschätzen, gewinnbringend nutzen und fördern.

Aussage des Prädikats

Erfolgreiches und nachhaltiges Engagement für die Chancengleichheit von Frauen und Männern im Beruf und die Wertschätzung der Vielfalt von Mitarbeitenden.

Gültigkeit

Das Prädikat ist für drei Jahre gültig. Eine erneute Auszeichnung für weitere Erfolge bzw. Nachhaltigkeit ist möglich.

Kosten

Bewerbungsgebühr: 150 € zzgl. eines gestaffelten Beitrags bei erfolgreicher Bewerbung: 300 € – 2.400 € je nach Unternehmensgröße, mit Zusatzprädikat Diversity 350 € – 2.600 €. Wiederholungsbewerbung 30 % Nachlass.

Bewerbung

Mit einem Fragebogen (basierend auf einer Selbstbewertung) kann man sich für die Vergabe des Prädikats bewerben. Es können sich Organisationen aller Branchen beteiligen, die mindestens 15 Personen beschäftigen.

Der Fragebogen ist in 8 Aktionsbereiche gegliedert:

1. Bestandsaufnahme zur Beschäftigungssituation
2. Personalbeschaffung, Stellenbesetzung, Nachwuchswerbung
3. Weiterbildung/Personalentwicklung
4. Vereinbarkeit von Familie und Beruf
5. Förderung partnerschaftlichen Verhaltens am Arbeitsplatz
6. Institutionalisierung nach innen gerichteter Aktivitäten zur Chancengleichheit
7. Gesellschaftspolitisches Bekenntnis zur Chancengleichheit
8. Diversity/Vielfalt – optional

Zur Dokumentation sind Belege der Aktivitäten beizufügen.

Entscheidung

Eine unabhängige Jury prüft die Bewerbungsunterlagen im Auftrag des Vereins und entscheidet über die Vergabe. Ihr gehören Expert/innen aus Wissenschaft sowie Wirtschaft, Verwaltung und Verbänden an. Bei der Bewertung berücksichtigt sie die unterschiedlichen Gegebenheiten und Ausgangsbedingungen der verschiedenen Organisationen. Entscheidend für die Vergabe ist der erfolgreiche Konsens zwischen wirtschaftlichen Belangen und den Interessen der Mitarbeitenden. Die Lösung liegt in kreativen und praxistauglichen Personalstrategien.

Prädikatsvergabe

Das Prädikat wird für drei Jahre verliehen und umfasst eine Urkunde, verbunden mit dem TOTAL E-QUALITY-Logo, das in allen Innen- und Außenbeziehungen der Organisationen zur Präsentation und Imagepflege verwendet werden kann. Danach kann die Organisation erneut ausgezeichnet werden, wenn sie Fortschritte oder nachhaltige Erfolge nachweisen kann.
Jede Organisation, der wir das Prädikat zum fünften Mal verleihen, erhält außerdem einen Ehrenpreis für Nachhaltigkeit.

Nutzen des Prädikats

Je mehr Organisationen ausgezeichnet werden, umso mehr setzen sie Maßstäbe in unserer Gesellschaft, an denen sich auch andere messen lassen müssen. Sie alle gemeinsam schaffen ein Fundament, auf dem Chancengleichheit in breitem Maß wachsen kann.

Das Prädikat …

- hat eine gewinnbringende Wirkung nach innen und außen
- zeigt die besondere, gar außergewöhnliche Leistung der Organisation
- verdeutlicht das weite Feld, auf dem sich Chancengleichheit und Vielfalt ausbreiten können; die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist nur eine Facette
- bescheinigt, dass die Organisation Ressourcen aus dem Potenzial und den besonderen Fähigkeiten aller Beschäftigten gewinnbringend einsetzt
- motiviert und bindet Mitarbeiter/innen im Unternehmen, weil sich jede/r in seiner Einzigartigkeit anerkannt und wertgeschätzt fühlt
- bringt einen Vorteil bei der Gewinnung der besten Köpfe, denn Bewerber/innen bevorzugen einen Arbeitgeber, dem nicht nur Ergebnisse wichtig sind, sondern auch die Menschen dahinter
- zeigt, dass sich die Mitarbeiter/innen mit ihrem Unternehmen identifizieren und mit Freude an den Unternehmenszielen mitarbeiten