

Seit 1997 zeichnet TOTAL E-QUALITY Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft, Verwaltung sowie Verbände aus, die sich erfolgreich und nachhaltig für die Chancengleichheit von Frauen und Männern im Beruf einsetzen. TOTAL E-QUALITY Prädikatsträger sind lebendige Beweise dafür, dass sich dieses Engagement lohnt!

Ein Schwerpunkt des Prädikats liegt auf der Förderung von Frauen in Führungspositionen. Neben der Vereinbarkeit von Beruf und Familie geht es um eine chancengerechte Personalbeschaffung und –entwicklung, um die Förderung partnerschaftlichen Verhaltens am Arbeitsplatz sowie um die Berücksichtigung von Chancengleichheit in den Unternehmensgrundsätzen.



Wir danken der Robert Bosch GmbH, Ansbach herzlich für die Ausrichtung dieser Veranstaltung!

TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V.
Mangelsfeld 11-15
97708 Bad Bocklet

Tel. 09708 909-110
Fax 09708 909-298
info@total-e-quality.de
www.total-e-quality.de



NEUE WEGE IN DER PERSONALPOLITIK

Ein Erfahrungsaustausch für Träger des TOTAL E-QUALITY Prädikats und interessierte Unternehmen



Freitag, 27. Juni 2014

9.30 bis 15.00 Uhr

Robert Bosch GmbH, Werk Ansbach
Robert Bosch Straße 1, 91522 Ansbach



BOSCH
Technik fürs Leben

Sehr geehrte Damen und Herren,

gerne laden wir Sie zu einem Netzwerktreffen der Träger des TOTAL E-QUALITY Prädikats sowie weiterer Interessenten ein.

Mit diesem Netzwerktreffen bieten wir Ihnen ein Forum zum Erfahrungsaustausch rund um Ihre etablierten oder künftigen Aktivitäten zur Chancengleichheit. In einer offenen Diskussion auf Arbeitsebene können Sie Ihre erfolgreichen Aktivitäten als Best-Practise-Beispiele vorstellen oder auch nachfragen, um von den Erfahrungen anderer zu lernen. Wir wünschen uns, dass Sie inspiriert für ihre tägliche Arbeit mit neuen Ideen nach Hause fahren.

- 9.30 Uhr Get Together
- 10.00 Uhr Begrüßung
„Diversity bei Robert Bosch in Ansbach“
Steffen Dick, kaufmännischer Leiter, Robert Bosch GmbH
und
„Chancengleichheit im Beruf“ Eva Maria Roer,
Vorstandsvorsitzende TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V.
- 10.30 Uhr Unternehmensrundgang
- 11.50 Uhr Impulsreferat: „Gender Diversity und aktuelle Herausforderungen bei
IBM Deutschland – Beispiel Jobsharing/Führen in Teilzeit“
Gabriele Hallmayer, IBM CHQ, Human Resources
- 12.15 Uhr Mittagspause
- 13.15 Uhr Workshops und Diskussion im Plenum „Voneinander lernen“
Input „Was steckt hinter Work-Life-Balance?“
▪ „Was steckt hinter Work-Life-Balance?“ Brigitta Kreß, balancing
consult
▪ „Motto Generationen – Herausforderung der Zukunft“, Udo Noack,
Personalleiter, Werk BOSCH Ansbach
▪ „Jobsharing/Führen in Teilzeit“, Gabriele Hallmayer
▪ „Das TOTAL E-QUALITY Prädikat“, Elisabeth Wallrath, BLB NRW
und Nikola Renner-Knopp, TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V.
- 15.00 Uhr Ausklang bei Kaffee und Kuchen

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!



Eva Maria Roer
Vorstandsvorsitzende
TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V.



Steffen Dick
kaufmännischer Leiter
Robert Bosch GmbH, Ansbach

ANMELDUNG

Bitte bis zum 13.06.2014

per Fax: 09708 909-298
oder E-Mail: info@total-e-quality.de

Gerne melde ich mich/melden wir uns hiermit verbindlich für das
Netzwerktreffen „Neue Wege in der Personalpolitik“
am 27. Juni 2014 in Ansbach an.

Titel, Vorname, Name

Funktion

Titel, Vorname, Name

Funktion

Organisation

Adresse

Adresse

E-Mail-Adresse

Telefon

Ort, Datum

Unterschrift

Wenn Sie eine Übernachtungsmöglichkeit benötigen, ist Ihnen die Geschäftsstelle von
TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. gerne behilflich.