**This file has been cleaned of potential threats. To view the reconstructed contents, please SCROLL DOWN to next page.**

**If you confirm that the file is coming from a trusted source, you can send the following SHA-256 hash value to your admin for the original file.**

43e71a8dd0dc639454b9772cff0567f4c92997804f0a3b0697db6c4bb77a9fe2

# Anlagenverzeichnis Bewerbung Total E-Quality-Zusatzprädikat Diversity

***Vorgabe zur Anlagennummerierung***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Erstes Zeichen | Zweites Zeichen | Drittes Zeichen |
| **1.** | **1-** | **I** |
| = Aktionsfeld, in dem die Maßnahme zum ersten Mal beschrieben wird*(z.B.* ***1.*** *Strukturelle und strategische Verankerung)* | = Indikator innerhalb des jeweiligen Aktionsfeldes(z.B.: 1.1- Strukturelle Verankerung) | = Durchnummerierung der Maßnahmen, die unter dem jeweiligen Indikator beschrieben werden |

Sollten Sie eine Maßnahme mehrfach in verschiedenen Aktionsfeldern angeben, so beschreiben Sie diese nur einmal und verwenden diese *eine* Anlagennummer dann bei der Angabe der Anlagen im Selbstbewertungsbogen.

**Beispiel:**

|  |
| --- |
| **Aktionsfeld 1:**  |
| **Anlage Nr.** | **Kurzbeschreibung der Maßnahme** | **Beleg** *(Link zur Website oder zum Dokument einfügen)* |
| *1.1-I* | * *Seit 2015 ist das Prorektorat für Gleichstellung und Diversität eingeführt*
 | [*Link „Prorektorat“ (Internetseite)*](http://) |

|  |
| --- |
| **Aktionsfeld 1: Strukturelle und strategische Verankerung** |
| **Anlage Nr.** | **Kurzbeschreibung der Maßnahme** | **Beleg** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Aktionsfeld 2: Antidiskriminierung** |
| **Anlage Nr.** | **Kurzbeschreibung der Maßnahme** | **Beleg** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Aktionsfeld 3: Personal** |
| **Anlage Nr.** | **Kurzbeschreibung der Maßnahme** | **Beleg** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Aktionsfeld 4: Strategien, Strukturen und Maßnahmen zu spezifischen Diversitätsdimensionen** |
| **Anlage Nr.** | **Kurzbeschreibung der Maßnahme** | **Beleg** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Aktionsfeld 5: Sensibilisierung und Kompetenzentwicklung** |
| **Anlage Nr.** | **Kurzbeschreibung der Maßnahme** | **Beleg** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Aktionsfeld 6: Diversity in Forschung, Lehre und Studium** |
| **Anlage Nr.** | **Kurzbeschreibung der Maßnahme** | **Beleg** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Aktionsfeld 7: Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit** |
| **Anlage Nr.** | **Kurzbeschreibung der Maßnahme** | **Beleg** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |